



## Fiche synthèse diagnostics

| Fiches Thématiques |   |   | Synthèse des diagnostics                                |           | Rappel                        |     |
|--------------------|---|---|---|-----------|-------------------------------|-----|
| Fiche              | Thème   | Objectif  | Remplissage automatique à partir des fiches thématiques |           | Indiquer les valeurs de 1 à 4 |     |
|                    |   |   | Autodiagnostic  | Evolution | N-1                           | N-2 |
| 1                  | Besoins en effectifs / en emplois                     | Adapter les moyens humains à l'évolution de l'activité  | 4   | ↗         | 1                             | 1   |
| 2                  | Politique et stratégie "ressources humaines"          | Structurer le cadre et les ressources humaines  | 4   | ↗         | 2                             | 4   |
| 3                  | Recrutement des personnels                            | Déployer une politique d'intégration  | 4   | ↗         | 3                             | 3   |
| 4                  | Mouvements de personnels et gestion des remplacements | Réguler les flux de personnes   | 4   | ↗         |                               | 2   |
| 5                  | Temps de travail et charge de travail                 | Répartir la charge de travail   | 4   | ↗         |                               |     |
| 6                  | Moyens à disposition des personnels                   | Adapter les moyens attribués à la fonction des missions   | 4   | ↔         |                               |     |
| 7                  | Pilotage de la qualité de vie au travail              | Initier et développer une démarche de qualité de vie au travail                                     | 4   | ↗         |                               |     |
| 8                  | Risques liés à l'exercice professionnel               | Prévenir les risques liés au poste de travail et à l'activité professionnelle                       | 4   | ↗         | 1                             | 1   |
| 9                  | Equilibre vie professionnelle / vie personnelle       | Mettre en place des mesures facilitant l'articulation vie professionnelle et personnelle            | 4   | ↔         | 4                             | 4   |
| 10                 | Expertise métiers et pratiques professionnelles       | Adapter les expertises et pratiques aux missions de la structure et aux besoins du public accueilli | 4   | ↗         | 3                             | 3   |
| 11                 | Parcours professionnels                               | Accompagner les personnels dans leurs projets professionnels  | 4   | ↔         | 4                             | 4   |
| 12                 | Transversalité et gestion de la pluridisciplinarité   | Assurer la cohérence des activités des différents professionnels                                    | 4   | ↔         | 4                             | 4   |
| 13                 | Situation sociale                                     | Mettre en place un cadre de régulation sociale  | 4   | ↗         | 3                             | 3   |
| 14                 | Efficience de la gestion des ressources humaines      | Piloter la gestion des ressources humaines  | 4   | ↗         | 2                             | 2   |
| 15                 | Marketing "ressources humaines"                       | Développer une stratégie de développement pour la notoriété et l'attractivité de l'institution      | 4   | ↗         | 1                             | 1   |

Les valeurs des autodiagnostic sont incrémentées automatiquement via les fiches thématiques.

L'ESMS a la possibilité de reporter ses valeurs des autodiagnostic des années N-1 et N-2 en indiquant les valeurs de 1 à 4 correspondantes.

Si l'ESMS renseigne les valeurs N-1 et N-2, l'outil affiche l'évolution des autodiagnostic pour chaque objectifs.