

FICHE DESCRIPTIVE D'EMPLOI

INTITULÉ DU POSTE

Conseiller technique pharmacien

Famille professionnelle : Santé - Observation, inspection, contrôle, audit et évaluation

Emploi-type : Conseiller-expert en santé publique et environnementale (SAN-40-A)

Catégorie : A

Corps : Pharmacien

Niveau : PHISP

Groupe RIFSEEP : Groupe 2

AFFECTATION ADMINISTRATIVE ET GÉOGRAPHIQUE

Site : Siège site Lyon Siège site Clermont-Ferrand Site à préciser :

Direction : Direction Offre de Soins

Direction déléguée : Pilotage opérationnel, premier recours, parcours et profession de santé

DESCRIPTION DE LA STRUCTURE D'AFFECTATION

Enjeux / missions du service d'affectation:

L'enjeu stratégique pour la direction de l'offre de soins est d'améliorer l'accès à des soins de qualité, d'accompagner la modernisation de l'offre de soins avec un objectif d'efficience ; en décloisonnant l'organisation des parcours de soins et en opérant un véritable virage ambulatoire.

Dans ce cadre, la direction déléguée assure le pilotage des actions de régulation dans le champ de l'offre de soins de premier recours et de l'offre pharmaceutique. Elle pilote les projets transversaux institutionnels dans son champ d'intervention (CPOM Etat ARS – plan triennal, etc.).

La direction déléguée chargée du pilotage opérationnel, du premier recours, parcours et professions de santé est également garante de la coordination des travaux de la direction et de la filière offre de soins (équipes en délégations départementales), en lien étroit avec la direction déléguée de la régulation de l'offre de soins hospitalière et de la direction finances et performance.

Elle contribue aussi :

- au bon usage des produits de santé ;
 - à l'optimisation des dépenses en matière de médicaments et de dispositifs médicaux implantables ;
- à la promotion de la politique concernant les achats (PHARE).

DESCRIPTION DU POSTE

Description :

Déploiement de la politique régionale du médicament et des produits de santé (enjeux de santé publique et enjeux d'efficience)

- mise en place d'une politique régionale visible et unifiée pour le médicament et tous les produits de santé, sur les thématiques « efficience médico-économique » et « bon usage »
- en lien avec les autres directions de l'ARS (DSP sur le segment « secteur sanitaire » notamment) et ses partenaires extérieurs (OMEDIT, Assurance Maladie, représentants des professionnels de santé, instances nationales)

Développement de l'expertise et des activités pharmaco-économiques

- avec des outils économétriques pour favoriser la compréhension des usages et des dépenses au regard des pratiques des prescripteurs et des référentiels en vigueur
- et au service de l'évaluation des actions menées par l'ARS sur le champ d'intervention précité

Pilotage pour l'ARS du bloc « produits de santé à l'hôpital » du plan ondam

- Travaux d'analyse en lien avec l'assurance maladie et proposition des actions
- Responsable du suivi et des indicateurs liés au plan
- Participation au groupe national sur cette thématique

Gestion du volet obligatoire produits de santé du CAQES pour l'ensemble de la région

- Conception et élaboration du contrat et des objectifs produits de santé (bon usage et maîtrise des dépenses)
- Analyse de la performance des établissements soumis à CAQES (~ 340 ES MCO, HAD, dialyse, SSR et PSY)
- Travaux en lien avec l'Omedit
- Organisation et animation du Copil régional avec les fédérations et les établissements
- Mise en place et pilotage des groupes de travail avec les fédérations et les établissements
- Mise en place de plan d'actions suite à l'analyse et contrôle des pratiques de prescription de la liste en sus et de pose des DMI (ciblage des établissements en lien avec l'OMEDIT, analyse de bases de données, etc.)
- Coordination des contrôles sur les déclaratifs de la liste en sus

Coordination des liens entre l'ARS et l' OMEDIT Auvergne-Rhône-Alpes

- Position de référent pour la cellule de coordination de l'OMEDIT ;
- Participation aux groupes de travail régionaux et au comité de pilotage
- Elaboration conjointe du programme de travail de cette structure d'appui
- Etc.

Ces attributions sont susceptibles d'évoluer en fonction des nécessités du service. Un appui au pôle Pharmacie de la direction de l'offre de soins est possible.

Spécificités du poste / Contraintes :

- Déplacements éventuels dans toute la région
- Participation aux astreintes

Partenaires :

- Liens avec l'OMEDIT
- Services de la DOS et autres directions métier

Partenaires institutionnels :

- Etablissements de santé – Fédérations – Groupements d'achats

COMPÉTENCES REQUISES (10) (cf. Répertoire des emplois et dictionnaire des compétences)**Connaissances (10)**

E : expert (niv. 4) / M : maîtrise (niv. 3) / A : application (niv. 2) / N : notions (niv. 1)	Niveau de mise en œuvre			
	E (4)	M (3)	A (2)	N (1)
<i>Politiques sanitaires et systèmes de santé</i>		X		
<i>Economie de la santé et politiques de maîtrise des dépenses de santé</i>	X			
<i>Sciences de l'information et biostatistiques</i>		X		
<i>Législation et réglementation pharmaceutique</i>		X		
<i>Evaluer les risques de santé publique</i>	X			
<i>Analyser les situations complexes</i>		X		

Savoir-Faire (10)

E : expert (niv. 4) / M : maîtrise (niv. 3) / A : application (niv. 2) / N : notions (niv. 1)	Niveau de mise en œuvre			
	E (4)	M (3)	A (2)	N (1)
<i>Réaliser un diagnostic</i>	X			
<i>Capacité à argumenter, proposer, convaincre</i>	X			
<i>Rédiger un cahier des charges</i>		X		
<i>Organiser</i>		X		
<i>Analyser les situations complexes</i>		X		

Savoir-Être (10)

E : expert (niv. 4) / M : maîtrise (niv. 3) / A : application (niv. 2) / N : notions (niv. 1)	Niveau de mise en œuvre			
	E (4)	M (3)	A (2)	N (1)
<i>Etre capable de faire une analyse objective des situations en fonction des contextes</i>	X			
<i>Etre force de propositions</i>	X			
<i>Travailler en équipe et en gestion de projet</i>		X		
<i>Faire preuve de discrétion professionnelle</i>		X		
<i>Etre autonome et rigoureux</i>		X		

POSITIONNEMENT DANS L'INSTITUTION**Lien hiérarchique :**

- Sous la responsabilité du directeur délégué