

FICHE DESCRIPTIVE D'EMPLOI

INTITULÉ DU POSTE

Analyste financier – référent financier des établissements de la Drôme et de l'Ardèche

Références de rattachement au répertoire des emplois-types des administrations sanitaire, sociale, des sports, de la jeunesse et de la vie associative ⁽²⁾ :

Famille professionnelle ⁽³⁾ : Finances publiques, gestion budgétaire et financière

Emploi-type ⁽⁴⁾ n°1 : GBF-20-A Contrôleur de gestion

Catégorie : A

Corps : IASS ou attaché

Niveau : 6 à 7

Groupe RIFSEEP : 3

AFFECTATION ADMINISTRATIVE ET GÉOGRAPHIQUE

Direction : Autonomie

Direction déléguée : direction déléguée Pilotage budgétaire et de la Filière Autonomie

Pôle : Pôle allocation et optimisation des ressources

DESCRIPTION DE LA STRUCTURE D'AFFECTATION

Enjeux / missions du service d'affectation (7) : La Direction de l'autonomie définit les grands axes de la politique régionale de santé en direction des personnes âgées et des personnes en situation de handicap. Elle organise l'offre médico-sociale relevant de son champ de compétence et favorise la mise en œuvre des parcours des personnes sur leur territoire. Elle veille à la qualité et l'efficacité des prises en charge, alloue les ressources aux établissements et services, contractualise ou conventionne avec les gestionnaires.

La direction déléguée "Pilotage budgétaire et de la filière autonomie" comprend un Pôle en charge de la définition et du suivi de la politique budgétaire annuelle, de la contractualisation et un service de gouvernance des instances externes à la direction et de la filière métier (Siège et délégations départementales).

Effectif du service : 14

DESCRIPTION DU POSTE

Description : L'analyste financier – référent financier des établissements de la Drôme et de l'Ardèche est chargé de la mise en œuvre globale de l'EPRD sur le champ "personnes âgées et personnes handicapées et établissements pour personnes en difficultés spécifiques" et de son déploiement progressif en concordance avec la généralisation des CPOM "personnes âgées et personnes handicapées". Il est également chargé de réaliser les diagnostics budgétaires et financiers des ESMS sous compétence ARS des départements. Il est le point d'appui au développement des compétences des équipes des départements et au traitement des situations complexes et il apporte son expertise au siège conduisant le développement de la fonction financière.

Management : Stratégique ☐ Coordination ☐ Proximité ☐

Nombre de personnes à encadrer : 0

Activités principales (8) :

=> Activités spécifiques sur les dossiers des DD26 et 07

- Participer à l'animation et au pilotage du processus global financier et comptable des structures soumises à l'EPRD,
 - Mise à jour (ou suivi de mise à jour) des tableaux de suivi internes nécessaires (pilotage DD, reporting pôle AOR, communication aux partenaires dont CD et DDFIP),
 - Conseil aux agents en DD et aux OG pour le remplissage des EPRD/ERRD dans un objectif de fiabilisation des données, en lien avec les outils régionaux (notes) et l'analyste financier régional,
 - Accompagnement des équipes pour le traitement des documents budgétaires et suivi spécifique des gestionnaires prioritaires (ERRD, EPRD, argumentation des notes en vue des seconds rejets d'EPRD et saisines de la CRC).
- Réaliser (ou fournir un appui aux équipes) des diagnostics financiers et participer à la rédaction d'objectifs financiers, en lien avec les équipes et le pôle AOR,
 - Etablit un diagnostic financier des ESMS lors de la négociation des CPOM et le cas échéant lors de la préparation des inspections,
 - Donne un avis sur le plan global de financement des projets d'investissement des ESMS (hors établissement public de santé).
- Assurer le suivi financier des établissements et services PA/PH, particulièrement pour les établissements en difficultés,
 - Instruit, négocie et suit, en lien avec le service concerné, les plans de retour à l'équilibre et contrats de retour à l'équilibre.
 - Participe à la détection des établissements en difficultés, en mobilisant notamment les outils régionaux et les informations de la DDFIP

=> Activités spécifiques régionales

- Développer la structuration du réseau des référents financiers
 - Etablissement des processus de travail et leurs articulations avec les autres processus (tarification, établissements en difficultés, investissements, performance),
 - Elabore des consignes (internes ou externes), des orientations régionales et supervise le respect de ces dernières,
 - Promeut et contribue au développement des outils régionaux en les utilisant pour réaliser une surveillance d'ensemble et en alertant les personnes adéquates (responsables de pôles, Direction...) en cas de repérage de situations à examiner

Ces attributions sont susceptibles d'évoluer en fonction des nécessités du service.

Activités annexes (8)

Spécificités du poste / Contraintes (9)

- Toutes les activités spécifiques sur les départements sont à mener en relation avec les équipes de la DD
- Toutes les activités spécifiques régionales sont à mener avec l'Analyste financier – référent régional
- Coopération avec les référents financiers de l'offre de soins pour les ESMS gérés par un établissement de santé.
- Collaboration avec les équipes des Conseils Départementaux pour les ESMS sous compétences conjointes

Partenaires institutionnels (8)

Organismes gestionnaires, établissements et services médico-sociaux, DDFIP, Chambre régionale des Comptes, Conseils départementaux.

COMPÉTENCES REQUISES (10) (cf. Répertoire des emplois et dictionnaire des compétences)

Connaissances (10)

E : expert (niv. 4) / M : maîtrise (niv. 3) / A : application (niv. 2) / N : notions (niv. 1)	Niveau de mise en œuvre			
	E (4)	M (3)	A (2)	N (1)
Environnement institutionnel et administratif	X			

Analyse financière	X			
Règles générales d'organisation et de fonctionnement des ESMS		X		
Système d'information de gestion		X		
Contrôle de gestion		X		
Savoir-Faire (10)				
E : expert (niv. 4) / M : maîtrise (niv. 3) / A : application (niv. 2) / N : notions (niv. 1)	Niveau de mise en œuvre			
	E (4)	M (3)	A (2)	N (1)
Réaliser un diagnostic et une analyse	X			
Proposer des pistes de travail et scénarii prospectifs		X		
Utiliser les bases de données statistiques et de santé		X		
Restituer les données de manière lisible et pédagogique		X		
Travailler en équipe		X		
Savoir-Être (10)				
E : expert (niv. 4) / M : maîtrise (niv. 3) / A : application (niv. 2) / N : notions (niv. 1)	Niveau de mise en œuvre			
	E (4)	M (3)	A (2)	N (1)
Faire preuve de discrétion professionnelle		X		
Faire preuve de rigueur		X		
Capacité d'adaptation		X		
Autonomie	X			

POSITIONNEMENT DANS L'INSTITUTION

Lien hiérarchique : responsable du Pôle allocation et optimisation des ressources

Lien(s) fonctionnel(s) : Autres responsables de pôles de la direction de l'Autonomie, référents financiers en DD