

FICHE DESCRIPTIVE D'EMPLOI

INTITULE DU POSTE

Suivi des Etablissements et Services Médico-sociaux (ESSMS) pour personnes âgées dépendantes

Famille professionnelle : SANTE

Emploi-type : Chargé(e) de mission

Niveau d'emploi : Personnel ETAT – Secrétaire administrative

CDD DE 6 MOIS

AFFECTATION ADMINISTRATIVE ET GEOGRAPHIQUE

Site : Siège Lyon ☐ Siège Clermont-Ferrand ☐ Délégation départementale ☒ **HAUTE-
SAVOIE**

Pôle : Offre de soins

Service/Unité : Service Ambulatoire

DESCRIPTION DE LA STRUCTURE D'AFFECTATION

Enjeux/Missions du service d'affectation

- Mise en œuvre de la politique publique relative à l'offre de soins ambulatoire

Effectif du service :

DESCRIPTION DU POSTE

Activités principales :

Contribution au développement des dispositifs d'exercices regroupés des professionnels de santé :

- Participation aux réunions territoriales
- Liens avec la CPAM et le conseil départemental

Contribution à l'organisation territoriale de l'offre ambulatoire :

- Lien Ville-Hôpital
- Permanence des soins
- Lien avec les transporteurs

Il s'agit de favoriser le maillage territorial entre les acteurs pour faire évoluer favorablement la couverture en soins et garantir la coordination des parcours des usagers.

Ces attributions sont susceptibles d'évoluer en fonction des nécessités du service.

En cas de nécessité participation à la préparation des crises sanitaires.

Activités annexes :

Spécificités du poste / Contraintes :

Adaptation aux horaires des professions libérales.

Partenaires institutionnels :

EXTERNES :

communes, intercommunalités, professionnels de santé, établissements et services médico-sociaux, ordres professionnels

Préfecture, DDCS, CPAM, Conseil départemental

INTERNES :

Agents du pôle offre de soins ARS ARA

Direction de l'offre de soins

DSPAR

COMPETENCES REQUISES

- Connaissance des professions libérales de santé
- Travail en mode projet
- Animation territoriale
- Adaptabilité
- Travail partenarial

Savoir-faire

	Niveau de mise en œuvre			
E : expert (niveau 4) / M : maîtrise (niveau 3) / A : application (niveau 2) / N : notions (niveau 1)	E (4)	M (3)	A (2)	N (1)
Travail en équipe	x			
Capacité de synthèse		x		
Capacité d'analyse		x		
Expression écrite		x		
Expression orale		x		

Savoir-être

	Niveau de mise en œuvre			
E : expert (niveau 4) / M : maîtrise (niveau 3) / A : application (niveau 2) / N : notions (niveau 1)	E (4)	M (3)	A (2)	N (1)
Sens du service public	x			
Sens des relations humaines	x			
Capacité d'adaptation	x			
Autonomie		x		
Rigueur dans la réalisation des missions	x			
Capacité d'initiative		x		
Réactivité		x		

Date de mise à jour : 10/2016