

## FICHE DESCRIPTIVE D'EMPLOI

### INTITULE DU POSTE

*Conseiller médical*

**Famille professionnelle :** SANTE

**Emploi-type :** Conseiller médical SAN 45 A

**Catégorie :** A

**Niveau d'emploi :** MISP-PC

### AFFECTATION ADMINISTRATIVE ET GEOGRAPHIQUE

**Site :** Siège Lyon  Siège Clermont-Ferrand  Délégation départementale  **Haute-Savoie**

**Pôles :** Autonomie, Offre de soins et Santé publique

**Service/Unité :** Délégation départementale Haute Savoie

### DESCRIPTION DE LA STRUCTURE D'AFFECTATION

#### Enjeux/Missions du service d'affectation

**La Direction de l'Offre de soins** a pour objectif de garantir et d'améliorer l'accès et la qualité des soins dans un souci de réduction des inégalités territoriales et d'améliorer l'efficacité de l'offre de soins dans un objectif d'optimisation des ressources.

**La mission de la Direction de l'Autonomie** est de piloter la politique régionale d'accompagnement médico-social des personnes en situation de handicap et de perte d'autonomie.

**La direction de la santé publique** assure différentes missions dont le pilotage du schéma régional de prévention et la veille et la gestion des alertes sanitaires. Elle assure également la gestion des situations présentant un risque sanitaire. Elle promeut un environnement sain et lutte contre les nuisances.

#### Enjeux/Missions du service d'affectation

La mission générique de la délégation est de déployer sur le territoire de la Haute Savoie les politiques publiques de santé définies au niveau national et déclinées au niveau régional, notamment la réduction des inégalités de santé. Elle est, à ce titre, le point unique d'entrée des politiques territorialisées de l'Agence.

Il s'agit pour elle de créer des synergies et de conjuguer les politiques de santé d'incitation nationale (ex : Pacte Territoire santé) ou régionales (notamment le PRS) avec les partenaires, dont les usagers, dans une logique d'adaptation de l'offre et d'efficacité.

## DESCRIPTION DU POSTE

Les activités principales au sein de la délégation sont :

### 1) Pôle Autonomie

- Instruction médicale des projets et des dossiers dans le secteur personnes handicapées (projets d'établissement, CPOM, appels à projets, ...)
- Avis technique sur les projets (projets d'établissements ou projets de filière) et la mise en place des politiques régionales ainsi que sur les projets innovants
- Participation au traitement des informations préoccupantes de maltraitance de personnes âgées et personnes handicapées dans le cadre de l'instruction commune ARS/CD 74 des plaintes et signalements au sein du Comité Technique de Lutte contre la Maltraitance
- Participation aux travaux d'élaboration et au suivi des schémas départementaux PH et PA
- Participation aux démarches d'inspection dans le secteur médico-social
- Réalisation des coupes PATHOS
- Participation aux travaux de la commission des situations critiques
- participation aux projets de révision des conventions tripartites des EHPAD
- Participation aux visites de conformité, labellisation (PASA, extension...)
- Participation aux travaux des filières gérontologiques, notamment sur la problématique de la lutte contre la maltraitance et des personnes handicapées vieillissantes. Participation aux AG et au COPIL des filières gérontologiques et évaluation des projets.
- Suivi des services infirmiers à domicile

### 2) Pôle Offre de soins

- Régulation de l'offre de soins sanitaire publique et privée.
- Régulation de l'offre de soins ambulatoires: participation en cas de besoins aux avis sur l'offre de soins ambulatoire.
- Instruction des dossiers en lien avec l'activité hospitalière (autorisations, ...) et présentation des dossiers à la CSOS
- Participation aux missions de l'Offre de Soins comprenant une contribution au suivi de proximité, aux travaux de planification, d'inspection et de contrôle
- Référent médical pour la santé mentale
- Participation au traitement des plaintes dans les établissements de santé
- Participation aux travaux de la filière AVC
- Participation sur le versant de l'offre de soins ambulatoires
- Participation à l'organisation de la PSDA et la PSDA dentaire (Permanence de soins ambulatoires) avec participation au CODAMUPTS et gestion des MMG (maisons médicales de gardes)
- Analyse des projets médicaux des MSP Maisons de Santé Pluridisciplinaires ou Pôle de santé
- Développement des MSP, diversification des modes d'exercices, accompagnements spécifiques des zones fragiles
- Réalisation des contrôles IPAQS

### 3) Pôle de santé publique

- Participation aux démarches de diagnostics territoriaux au travers les contrats de santé locaux en lien avec le pôle PPS et SE (Santé-Environnement)
- Accompagnement des projets en cours
- Suivi des EMPP équipes mobiles psychiatrie-précarité
- Suivi de la MDA de Vétraz-Monthoux. Suivi du projet de MDA sur Annecy

- suivi de la maison d'arrêt de Bonneville
- suivi de la thématique Précarité (PASS et EMPP) et lien avec la DDCS sur les établissements sociaux d'accueil (CHRS, LAM, LHSS, CADA, ACT...)
- suivi de la thématique IST (Infection sexuellement transmissible) et hépatites
- suivi des thématiques : vaccination, CLAT (centre de lutte contre la tuberculose), tabac, dépistage des cancers...
- participation au développement de projet en lien avec la DDCS (APA activité physique adapté, activité physique et nutrition)
- Suivi de la thématique d'addictologie en lien avec les CSAPA, CAARUD
- Participation au COPIL sur la prévention du SUICIDE
- Suivi des dossiers d'éducation thérapeutique du patient

#### 4) **Autres activités**

- Participation aux missions d'évaluation de la pollution atmosphérique (Vallée de l'Arve, Annecy avec participation au COQA comité d'orientation sur la qualité de l'air à l'agglomération d'Annecy)
- Participation ponctuelle sur sollicitation dans le domaine des activités du service santé-environnement
- **Comité médical régional dans le cadre des arrêts maladie des praticiens hospitaliers**
- Instruction et suivi des dossiers sur l'exercice illégal de la médecine et les dérives sectaires
- Relations avec les ordres professionnels

**L'ensemble de ces activités seront réparties entre les médecins présents au sein de la délégation.**

#### **Spécificités du poste / Contraintes :**

- Fréquents déplacements sur le département de la Haute Savoie et la région
- Sollicitations et travaux sur d'autres missions que celles contenues dans la fiche de poste
- Participation aux astreintes

#### **Partenaires institutionnels :**

##### EXTERNES

- Les établissements et services sanitaires et médico-sociaux
- Les professionnels médicaux et paramédicaux.
- le Conseil départemental, la CPAM et la MDPH

##### INTERNES

- Les différents services de la DD74
- Les Directions « métier » du siège de l'ARS.

## **POSITIONNEMENT DANS L'INSTITUTION**

### **Lien hiérarchique :**

Le délégué départemental 74

### **Liens fonctionnels :**

L'encadrement fonctionnel de l'ensemble des agents de la délégation départementale fait partie des missions du conseiller médical.

## COMPETENCES REQUISES

<b>Connaissances</b>				
	Niveau de mise en œuvre			
<b>E : expert (niveau 4) / M : maîtrise (niveau 3) / A : application (niveau 2) / N : notions (niveau1)</b>	E (4)	M (3)	A (2)	N (1)
Connaissances médicales	X			
Santé publique et système de santé	X			
Contexte de l'exercice médical et des bonnes pratiques	X			
Déontologie et éthique des professions de santé	X			
Environnement institutionnel, administratif et partenarial	X			
Normes juridiques et techniques du domaine médical	X			

  

<b>Savoir-faire</b>				
	Niveau de mise en œuvre			
<b>E : expert (niveau 4) / M : maîtrise (niveau 3) / A : application (niveau 2) / N : notions (niveau1)</b>	E (4)	M (3)	A (2)	N (1)
Travail en équipe	X			
Capacité d'analyse	X			
Capacité de synthèse	X			
Animation de réunion	X			
Expression écrite	X			
Expression orale	X			
Discerner les enjeux spécifiques, anticiper et prendre des initiatives dans des domaines sensibles et dans l'urgence	X			
Mémoriser, synthétiser et exploiter des dossiers complexes	X			
Concevoir, proposer et mettre en œuvre des solutions innovantes et durables	X			
Prendre des responsabilités	X			

  

<b>Savoir-être</b>				
	Niveau de mise en œuvre			
<b>E : expert (niveau 4) / M : maîtrise (niveau 3) / A : application (niveau 2) / N : notions (niveau1)</b>	E (4)	M (3)	A (2)	N (1)
Sens du service public	X			
Sens des relations humaines	X			
Capacité d'adaptation	X			
Autonomie	X			
Rigueur dans la réalisation des missions	X			
Capacité d'initiative	X			
Réactivité	X			

Date de mise à jour : 08/02/2017