

**INTITULE DU POSTE**

*Chargé de mission performance hospitalière*

**Famille Professionnelle :** Santé – finances publiques, gestion budgétaire et financière

**Emploi type :** Évaluateur / Évaluatrice des opérateurs et des politiques publiques

**Catégorie :** A

**Corps :** IASS ou attaché

**Niveau d'emploi :** 8 à 9 CCN

**Groupe RIFSEEP :** 3

**AFFECTATION ADMINISTRATIVE ET GEOGRAPHIQUE**

**Site :** Siège Lyon  Siège Clermont-Ferrand  Délégation territoriale

**Direction :** Direction de l'Offre de Soins

**Direction déléguée :**

**Pôle :** Performance et investissement

**DESCRIPTION DE LA STRUCTURE D'AFFECTATION**

**Enjeux/Missions du service d'affectation :**

Le pôle « Performance et investissements » définit et appuie les dispositifs d'appui à l'amélioration de la performance et l'animation de la filière dans ce domaine; assure le pilotage régional des dossiers des CHU, des dossiers sensibles et des dossiers COPERMO (volet performance et volet investissements) ; analyse les données économiques; instruit les projets d'investissements (volet technique et performance, en lien avec le pôle contrôle financier et production médicale pour le volet financier).

Le pôle performance et investissement :

- gère les procédures d'instruction des projets d'investissements : travail liée à l'instruction des projets d'investissements conformément aux principes définis dans la procédure régionale (volet organisation et performance / volet architectural/ volet financier. Le pôle travaille en transversalité avec les autres pôles (contrôle financier et production médicale) avec les délégations territoriales, avec la DA. Il est chargé de la production des rapports d'analyse préparatoires aux décisions ;
- pilote des politiques d'appui à l'amélioration de la performance et modalités de suivi des établissements ;
- pilote les contrats de retour à l'équilibre financier et plans performance des établissements ;
- pilote le plan triennal pour la partie performance.

**Effectif du pôle : 12**

## DESCRIPTION DU POSTE

### Nombre de personnes à encadrer : 0

Au sein du service, le chargé de mission prend en charge un portefeuille constitué d'établissements sous suivi et de dossiers thématiques. Ses principales missions portent sur :

- l'instruction et le suivi d'établissements en difficultés financières (contrat de retour à l'équilibre financier) ou ayant un projet d'investissements nécessitant un accompagnement particulier de l'ARS ou une validation nationale (dossier COPERMO); cette mission s'opère en lien avec les autres services de la DOS et en particulier le pôle en charge du suivi financier et de l'analyse de l'activité médicale
- Définition et déclinaison de programmes d'amélioration de la performance hospitalière, dont le contenu exact variera en fonction de la thématique ciblée : animation d'un réseau régional sous forme de groupes techniques et/ou d'événements régionaux, benchmarks, analyses de données et capitalisation des expériences

### Activités principales :

Le chargé de mission assure les activités suivantes :

- Instruit et suit à partir d'un portefeuille d'établissements défini les contrats de retour à l'équilibre financier, les plans de performance et plans de redressement des établissements, les projets d'investissements :

- élaboration de synthèses et analyses à partir des différents travaux d'expertise réalisés par les services de la DOS, de la délégation départementale,
- coordonne les travaux pour l'organisation des dialogues de gestion, du comité de pilotage mis en place avec l'établissement le cas échéant,
- Participe à l'étude et l'instruction des projets d'investissements dans le champ de la performance hospitalière
- suivi des données et indicateurs, garant du respect des échéanciers ; contribution à l'amélioration des méthodes de travail régionales et outils

- contribue à l'animation et aux études régionales en matière de performance hospitalière

- Pilote des programmes d'amélioration de la performance hospitalière, sur une thématique donnée : organisation de benchmarks, d'études cibles avec restitution auprès des établissements, animation de groupes de travail ....
- Participe aux études économiques et médico-économiques sur certaines thématiques pour alimenter la prise de décision de l'ARS, en particulier en matière de contrôle de gestion et de comptabilité analytique hospitalière
- Les thématiques confiées au titulaire seront ajustées en fonction du programme de travail mais comporteront un volet relatif au contrôle de gestion hospitalier

- Participe à l'animation du réseau interne des équipes offre de soins dans le champ de la performance, appui auprès de ces équipes dans la déclinaison des programmes de travail

*Ces attributions sont susceptibles d'évoluer en fonction des nécessités du service.*

### Spécificités du poste / Contraintes :

- Participation aux astreintes administratives.

### Partenaires institutionnels :

EXTERNES

- Etablissements de santé, services de la DGOS et de l'ATIH

INTERNES

- Pôles de la DOS et délégations départementales

## COMPETENCES REQUISES

### Connaissances

E : expert (niveau 4) / M : maîtrise (niveau 3) / A : application (niveau 2) / N : notions (niveau1)	Niveau de mise en œuvre			
	E (4)	M (3)	A (2)	N (1)
<i>Connaitre les outils d'analyse financière et économique, les outils de la performance hospitalière</i>		X		
<i>Bonne connaissance du fonctionnement des institutions sanitaires et capacité à appréhender les enjeux institutionnels</i>		X		
<i>Contrôle de gestion / Comptabilité analytique</i>		X		
<i>Connaissance de la gestion hospitalière</i>		X		

### Savoir-faire

E : expert (niveau 4) / M : maîtrise (niveau 3) / A : application (niveau 2) / N : notions (niveau1)	Niveau de mise en œuvre			
	E (4)	M (3)	A (2)	N (1)
<i>Capacité d'analyse et de synthèse</i>	X			
<i>Animation de projets</i>		X		
<i>Formulation de propositions s'inscrivant dans le cadre des orientations de l'ARS dans le champ de la performance hospitalière et de l'efficience</i>		X		
<i>Animation d'un réseau de partenaires</i>		X		
<i>Maîtrise de l'analyse des données, des systèmes d'information budgétaires et comptables, tableurs</i>		X		

### Savoir-être

- Faire preuve de réactivité*
- Sens de la diplomatie et de la médiation*
- Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire*
- Rigueur et sens de la pédagogie*

## POSITIONNEMENT DANS L'INSTITUTION

Lien hiérarchique :

- Missions exercées sous la responsabilité du responsable du pôle performance et investissement