

FICHE DESCRIPTIVE D'EMPLOI Chef(fe) de Projet AMOA SIRH

INTITULE DU POSTE

Chef(fe) de projet AMOA SIRH

Références de rattachement au Répertoire des emplois-types des Administrations sanitaire, sociale, des sports, de la jeunesse et de la vie associative

Famille professionnelle : Systèmes des réseaux d'information

Emploi-type : Chef de projet maîtrise d'ouvrage- SIC-60-A

Niveau d'emploi : Catégorie A fonction publique / Ingénieur ou école de commerce

Corps : Attaché- Ingénieur - Niveau 5B/6 de la grille des informaticiens CCN

Cotation RIFSEEP: Groupe 3

AFFECTATION ADMINISTRATIVE ET GEOGRAPHIQUE

Site : Siège Lyon Siège Clermont-Ferrand Délégation départementale

Direction : Secrétariat Général

Direction déléguée : Ressources Humaines

Pôle : Pilotage de la Stratégie et Prospective

Service/Unité : NA

DESCRIPTION DE LA STRUCTURE D'AFFECTATION

Enjeux/Missions du service d'affectation

La DD RH est investie dans les projets à forts enjeux de l'agence en termes de maîtrise des risques, de pilotage des moyens, de simplification des processus, de modernisation de l'organisation et d'amélioration de la performance. Par ailleurs, elle porte des politiques phares : GPEC, le plan managérial, la politique du handicap, du recrutement, le pilotage de la masse salariale... Elle décline à son niveau et contribue au schéma directeur de l'agence.

Le directeur général et le secrétaire général attendent une DDRH forte en termes de contribution à la stratégie de l'ARS :

- Pilotage des projets RH,
- Pilotage de la masse salariale et des effectifs,
- Exploitations des données RH (contrôle de gestion des données sociales),
- Réalisation d'analyses et d'études prospectives...

Ce pôle clé de la DDRH est un **pôle d'expertises**, il doit remplir quatre missions essentielles :

- Développer un **SIRH** solide,
- Améliorer en permanence la **qualité des données** et les exploiter de façon à alimenter la réflexion stratégique et prospective,
- Piloter les **projets RH**, coordonner cette activité projet avec les activités récurrentes et diffuser le mode projet au sein de la DDRH,
- Se positionner en **appui et conseil des autres pôles** sur ces sujets.

Effectif du pôle : 4

DESCRIPTION DU POSTE

Contexte

La DDRH fait face à une activité projets très dense et dynamique depuis 2016.

Les projets ont été répartis en 2 programmes : le programme SIRH et le programme Transformation.

Le rôle ou chef de projets AMOA du SIRH a été jusqu'à présent assumé par un prestataire externe. L'ARS ARA souhaite désormais internaliser ce rôle stratégique et recherche son ou sa chef de projet AMOA du SIRH.

Périmètre

Les systèmes d'information de gestion des ressources humaines actuels sont composés de logiciels nationaux (RenoIRH, DPEMS ...) mais également de logiciels régionaux (AIRH, DEMAT'EP, gestion du temps de travail ...).

Le programme SIRH comporte les projets suivants pour 2019 :

- Une nouvelle solution locale « AIRH » conçue pour exploiter les données RH, lancée en septembre 2017 et en cours d'évolution :
 - o « AIRH Core » pour le regroupement et l'exploitation des données RH ou encore « données socle »
 - o Et « AIRH modules » où l'on retrouve certaines fonctionnalités d'un SIRH typique : visite médicale, recrutement...
- L'interopérabilité avec d'autres applications RH (5 projets en cours)
- La mutualisation d'AIRH avec d'autres ARS : « Inter ARS ».

Missions

Tout au long du cycle projet, vous serez le garant de la réussite du projet, de la bonne réalisation des objectifs projet, tout en maintenant une cohérence avec le reste du SI, notamment dans une optique de passage en routine à terme à la DDSI.

Vous aurez pour missions principales :

1. En lien avec les 2 référentes métier AIRH et avec la gouvernance du programme SIRH : piloter le contenu fonctionnel du projet :

- Elaborer et piloter la feuille de route du programme dans le respect du planning et budget initiaux
- Prendre en compte les besoins métiers selon la priorisation des référentes métiers et dans l'alignement des choix stratégiques du comité de pilotage du programme SIRH
- Définir les modalités de traitement des demandes d'évolution avec les 2 référentes AIRH
- Appuyer / rédiger les spécifications fonctionnelles, élaborer les cahiers des charges
- Prioriser / analyser les impacts.
- Participer au choix de la solution
- Participer à l'administration fonctionnelle de l'application notamment la mise à jour des référentiels, sous le pilotage du plan de contrôle et en support / appui des référentes AIRH
- Participer au besoin à la réalisation des sessions de formation pour les utilisateurs et à la rédaction des documents utilisateurs, sous le pilotage des référentes AIRH.

2. Piloter les projets : pour chacun des projets SIRH

- Cadrer le projet (prévoir les moyens à mettre en œuvre) et donner le cadre de travail à l'équipe projet et l'équipe projet élargie, dont le plan de charge et le planning
- Coordonner et animer l'équipe projet MOA avec un représentant MOE
- Préparer et animer les instances de gouvernance du projet
- Piloter en particulier :
 - o La recette (plan de recette, scénarios de tests, validation des jeux d'essai, réalisation et pilotage des tests)
 - o Le suivi des anomalies
 - o Les formations, la documentation et les communications avec les 2 référentes AIRH
- Manager les risques
- Participer avec le RSSI à l'implémentation des mesures de sécurité

Siège

241 rue Garibaldi
69 418 Lyon Cedex 03
Tél. : 04 72 34 74 00

3. Contribuer à certains autres projets du programme Transformation, se coordonner entre les 2 programmes et être partie prenante de l'homogénéité des pratiques projets sur les 2 programmes.

4. Vous participerez également à la vie de la direction et en particulier à celle du Pôle PSP et à sa raison d'être autour de la qualité des données RH. Ce Pôle, créé en 2018, réalise sa feuille de route et cherche un positionnement permettant de dégager de la valeur et de la qualité de service pour l'ARS (offre de services et guichet unique des données RH à mettre en place en S2 2019).

Profil :

- Expérience de 10 ans comme chef de projet, dont 5 en AMOA
- Capacité à travailler en équipe projet impérative avec la MOA et la MOE et à fédérer les acteurs projet
 - o Notamment forte capacité à travailler en mode projet agile (scrum) comme en mode projet plus « classique » (cycle en V)
 - o Capacité à coordonner des équipes d'expertise technique de la DSI (développeur MSBI notamment) et à appréhender des problématiques techniques
 - o Forte compétence dans la planification et l'élaboration des plans de charges
 - o Capacités à rédiger notamment des expressions de besoins et cahier des charges
- Capacités pédagogiques
- Connaissance des modes de fonctionnement public appréciée
- Connaissances SIRH et décisionnelle / BI appréciées
- Curiosité fonctionnelle
- Grande motivation à comprendre rapidement le riche écosystème de l'entreprise tant au niveau métier qu'au niveau SI
- Très bon relationnel, sens du service et de la qualité
- Autonomie, rigueur, méthode et forces de propositions nécessaires.

Activités annexes :

NA

Spécificités du poste / Contraintes :

- Déplacements éventuels en région et au national,
- Travail en transversalité avec les autres services de la DDRH, la DAAF et la DDSI,
- Forte capacité d'adaptation, de proposition et de réactivité.

Partenaires institutionnels :

➔ **Externes**

- DRH ministérielle (administration centrale), SIRH ministérielle, autres ARS...

➔ **Internes**

- DAAF, DDSIAIG, Secrétariat Général,
- Directions métiers & DD,
- DDRH : travail collaboratif avec les autres services : dialogue social, QVT, Pôle GAPR, Pôle Compétence & Emploi.

POSITIONNEMENT DANS L'INSTITUTION

Lien hiérarchique :

Missions exercées sous l'autorité du responsable de pôle PSP

Liens fonctionnels :

Avec les équipes projets et le Pôle PSP.

Siège

241 rue Garibaldi
69 418 Lyon Cedex 03
Tél. : 04 72 34 74 00

Date de mise à jour : 30 avril 2019

Siège
241 rue Garibaldi
69 418 Lyon Cedex 03
Tél. : 04 72 34 74 00