

## FICHE DESCRIPTIVE D'EMPLOI

### INTITULÉ DU POSTE

#### *Médecin inspecteur MIEC*

**Famille professionnelle :** Administrations sanitaire, sociale, des sports, de la jeunesse et de la vie associative

**Emploi-type :** OBSERVATION INSPECTION CONTRÔLE chargé d'inspection (obs-30-A)

**Catégorie :** A

**Corps :** MISP

**Niveau CCN :** Praticien Conseil

**Groupe RIFSEEP :** 2

### AFFECTATION ADMINISTRATIVE ET GÉOGRAPHIQUE

**Site :** Siège site Lyon       Siège site Clermont-Ferrand        Site à préciser :

**Direction :** Direction générale

**Direction déléguée :** Mission inspection évaluation contrôle (MIEC) (1 ETP)

### DESCRIPTION DE LA STRUCTURE D'AFFECTATION

#### **Enjeux / missions du service d'affectation:**

Pour la MIEC

- 1- Programmation, mise en œuvre et suivi du programme régional d'inspection évaluation contrôle (PRIEC) en lien avec les directions du siège, et les délégations départementales.
- 2- Appui méthodologique et opérationnel aux directions métiers (DM) et délégations départementales (DD) en matière d'inspection comportant la coordination d'inspections inscrites au programme régional d'inspection évaluation contrôle ou non programmées et urgentes.
- 3- Harmonisation et professionnalisation de la pratique de l'inspection évaluation et contrôle dans la région, en lien avec l'inspection générale des affaires sociales.

Effectif du service : MIEC : 22 personnes 18,9ETP

## DESCRIPTION DU POSTE

### Description :

- MIEC
- conduite et réalisation d'inspections, évaluations et contrôles programmées et non programmées
- participation à des opérations de police judiciaire à la demande des autorités judiciaires
- intervention au titre de la police judiciaire (assermentation requise)
- participation à la programmation des ICE et à leur suivi plus particulièrement sur le secteur sanitaire : 1<sup>er</sup> recours, ambulatoire et hospitalier
- appui technique aux directions métiers et aux délégations départementales
- valorisation des travaux d'inspection en vue de l'harmonisation des pratiques régionales
- information et dialogue avec les médecins de l'institution pour appuyer et promouvoir l'inspection évaluation contrôle en lien avec les autres professionnels de santé MIEC
- participation aux actions de formation mises en œuvre par la MIEC en matière d'inspection, évaluation et contrôle

### Spécificités du poste / Contraintes :

- Déplacements fréquents au sein de la région y compris si nécessaire sur le côté auvergnat
- Habilitation et assermentation aux pouvoirs de police judiciaire
- Participation aux astreintes médicales dans le cadre des modalités définies au sein de l'agence

### Partenaires institutionnels:

- Toutes les directions métiers et délégations départementales
- Directeurs, cadres, et personnel des institutions sanitaires
- Corps d'inspection d'autres administrations ou collectivités territoriales
- CNG
- Conseils des Ordres professionnels
- Professionnels de santé
- Sociétés savantes et fédérations professionnelles liées à la thématique

## COMPÉTENCES REQUISES (10) (cf. Répertoire des emplois et dictionnaire des compétences)

### Connaissances (10)

E : expert (niv. 4) / M : maîtrise (niv. 3) / A : application (niv. 2) / N : notions (niv. 1)	Niveau de mise en œuvre			
	E (4)	M (3)	A (2)	N (1)
<i>Environnement institutionnel et administratif</i>		X		
<i>Méthodologie de l'inspection</i>		X		
<i>Gestion de crise</i>	X			
<i>Cadre légal et réglementaire des domaines d'intervention</i>		X		
<i>Procédures disciplinaires et procédures pénales</i>		X		

### Savoir-Faire (10)

E : expert (niv. 4) / M : maîtrise (niv. 3) / A : application (niv. 2) / N : notions (niv. 1)	Niveau de mise en œuvre			
	E (4)	M (3)	A (2)	N (1)
<i>Sens de la méthode et esprit d'investigation</i>		X		
<i>Capacité d'analyse et de synthèse</i>	X			
<i>Capacité rédactionnelles confirmées</i>		X		
<i>Planifier les activités et les échéances</i>		X		
<i>Evaluer des situations complexes</i>		X		
<i>Avoir une vision stratégique et anticipatrice</i>	X			

## Savoir-Être (10)

*Disponibilité, réactivité, autonomie, sens de l'initiative*

*Rigueur dans la réalisation des missions*

*Repères éthiques et déontologiques*

## POSITIONNEMENT DANS L'INSTITUTION

### Lien hiérarchique :

- Missions exercées sous la responsabilité du responsable de la MIEC