

FICHE DESCRIPTIVE D'EMPLOI

INTITULÉ DU POSTE

Coordonnateur régional de la gestion du risque et des relations avec l'Assurance Maladie

Famille professionnelle : Conception et pilotage des politiques publiques- management

Niveau d'emploi : A

Corps : IASS - Attaché

Groupe RIFSEEP : 2

Niveau CCN : 8 (selon profil et expérience)

AFFECTATION ADMINISTRATIVE ET GÉOGRAPHIQUE

Site : Siège site Lyon Siège site Clermont-Ferrand Délégation territoriale Site à préciser :

Direction : Direction de la Stratégie et des Parcours

DESCRIPTION DE LA STRUCTURE D'AFFECTATION

Enjeux / missions du service d'affectation :

La Direction de la stratégie et des parcours a pour mission de piloter, animer et organiser le suivi des axes stratégiques en santé de l'Agence notamment à travers, des études prospectives, le Projet régional de santé (PRS), le Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens (CPOM) État-ARS, et sa déclinaison en objectifs annuels, le pilotage stratégique du Fonds d'intervention régionale (FIR), les découpages territoriaux de démocratie sanitaire à l'échelle infrarégionale et le cadre conventionnel organisant les relations entre l'ARS et l'Assurance Maladie au niveau régional.

DESCRIPTION DU POSTE

Activités principales :

Piloter la conception, la préparation, la mise en œuvre, et l'évaluation du plan national de gestion du risque (GDR) décliné dans la région.

Construire et faire vivre les relations de l'agence avec l'Assurance Maladie afin de favoriser l'alignement stratégique entre les deux institutions.

Construire et faire vivre les relations de la cellule de coordination GDR avec les directions de l'Agence dans le cadre de la gestion du risque, développer la culture et la pratique de gestion du risque au sein de l'agence.

Missions :

- Représenter l'ARS en tant que de besoin sur les questions en lien avec les activités de GDR et plus largement les relations avec l'Assurance Maladie
- Animer en lien avec les directions métiers, les instances de coordination de la GDR
- Préparer et piloter la contractualisation entre l'agence et les organismes d'Assurance Maladie
- Préparer la déclinaison régionale du plan national de gestion du risque.
- Coordonner l'action de GDR de l'ensemble des directions de l'agence dans le cadre du programme pluriannuel

- ➔ Piloter un ou des projets de GDR (pertinence des soins, transports) et participer à des groupes de travail nationaux, régionaux, ou à des actions ponctuelles
- ➔ Promouvoir la GDR au sein de l'agence en développant une « culture » : information, organisation de formations, accompagnement, etc...

Ces attributions sont susceptibles d'évoluer en fonction des nécessités du service.

Activités annexes

Intervention SSE

Spécificités du poste / Contraintes

Les contraintes du poste sont liées à son caractère fonctionnel, non hiérarchique, et relationnel : en lien avec la direction générale et ses composantes, toutes les directions de l'agence, et de nombreux organismes extérieurs (en particulier de l'Assurance Maladie mais pas uniquement), il nécessite souplesse et disponibilité.

Possibilité de participer à des astreintes

Partenaires institutionnels

Assurance maladie, IRAPS, URPS, Ministère

COMPÉTENCES REQUISES (cf. Répertoire des emplois et dictionnaire des compétences)

Connaissances

E : expert (niv. 4) / M : maîtrise (niv. 3) / A : application (niv. 2) / N : notions (niv. 1)	Niveau de mise en œuvre			
	E (4)	M (3)	A (2)	N (1)
Connaître le fonctionnement de l'assurance maladie		x		
Connaître le fonctionnement de l'ETAT		x		
Connaître les offreurs de soins sur les territoires : médecins et établissements		x		
Maîtriser les questions sur les efficacies de soins : analyse, évaluation, analyse médico économique		x		

Savoir-Faire

E : expert (niv. 4) / M : maîtrise (niv. 3) / A : application (niv. 2) / N : notions (niv. 1)	Niveau de mise en œuvre			
	E (4)	M (3)	A (2)	N (1)
Savoir piloter un projet		x		
Connaître et piloter les procédures d'évaluation		x		
Savoir développer et animer un réseau d'acteur et de porteurs de projet	x			

Savoir-Être

	E (4)	M (3)	A (2)	N (1)
Aptitudes pédagogiques				
Sens du dialogue et de l'écoute				
Donner du sens pour mobiliser				
Travailler en équipe et avoir le sens de la collégialité				

POSITIONNEMENT DANS L'INSTITUTION

- **Lien hiérarchique** : Directeur de la stratégie et des parcours
- **Lien(s) fonctionnel(s)** : Les directions "métier" de l'Agence