

## FICHE DESCRIPTIVE D'EMPLOI

### INTITULÉ DU POSTE

#### ***Chargé de mission Offre de soins ambulatoires (H/F)***

Références de rattachement au répertoire des emplois-types des administrations sanitaire, sociale, des sports, de la jeunesse et de la vie associative

Famille professionnelle <sup>(3)</sup> : Santé

Emploi-type : SAN-10-A, Administrative de Santé

Catégorie : A

Corps : AA/IASS

Niveau : 6 à 7 CCN

Groupe RIFSEEP : 3

### AFFECTATION ADMINISTRATIVE ET GÉOGRAPHIQUE

Site : Siège site Lyon  Siège site Clermont-Ferrand  Délégation territoriale Site à préciser : **Ardèche**

Pôle : Cellule Offre de soins 1<sup>er</sup> recours

### DESCRIPTION DE LA STRUCTURE D'AFFECTATION

Enjeux/Missions de la direction d'affectation :

- Animation et responsabilité du service Offre de soins ambulatoire au sein de la DT 07
- Mettre en place les mesures publiques en lien avec l'installation des professionnels de santé : Plan d'accès aux soins
- Organiser la réponse en terme d'Aide médicale urgente avec les partenaires institutionnels
- Pilotage des politiques publiques en matière de transports sanitaires

Effectif de la cellule : 1 cadre et 1 agent

## Activités principales :

### **1 – Offre de soins ambulatoire :**

- Contribution et suivi de la mise en œuvre de la politique régionale en matière de planification ambulatoire
- Organisation de la permanence des soins ambulatoire et suivi
- Organisation du CODAMUPS et des 2 sous-comités en lien avec le MISP pour le sous-comité médical / en lien avec le délégué pour le sous-comité des transports sanitaires
- Suivi, accompagnement et instruction des projets d'exercices regroupés
- Promotion, contractualisation et suivi des nouveaux modes de rémunération
- Animation de l'espace de concertation départemental
- Participation à la mise en œuvre des mesures du Pacte Territoire Santé
- Suivi des réseaux de santé en lien avec le siège de l'ARS
- Transports sanitaires : organisation du dispositif départemental et de la garde ambulancière
- Pharmacies/laboratoires d'analyse médicale : suivi du dispositif départemental

### **2 – Référent e-santé**

En particulier, animation du programme "Ardèche – terre d'expérimentations"

- Suivi du programme
- Co-pilotage de la mise en œuvre avec la directrice déléguée
- Interface avec les services régionaux de l'ARS et l'ensemble des partenaires (préfecture, CD07, CPAM ...)

### **3 – Référent Radicalisation dans le réseau ARS**

Participation aux réunions préfectorales : CPRAF, ... et aux réunions de l'agence

### **4 – Représentation ARS**

Participation à la représentation de l'ARS sur le territoire, dans le cadre des missions confiées.

### **Activité liée au management opérationnel :**

- Garantir la qualité de la production de l'agent placé sous sa responsabilité, animer des temps d'échange et organise la circulation de l'information, apporter le soutien professionnel (expertise technique, résolution de problèmes...)
- Concourt à l'élaboration de la stratégie en faisant remonter, pour l'activité dont il est responsable, des informations, analyses et propositions.
- Décline la stratégie définie en amont en objectifs opérationnels et en actions opérationnelles appliquées à son périmètre
- Coordonne les activités et répartit les tâches
- Met en œuvre le partage d'information, la coopération, le travail en équipe au sein de son service
- Alimente les tableaux de bord lui permettant, ainsi qu'aux managers du pôle, une connaissance continue de l'atteinte des résultats...

*Ces attributions sont susceptibles d'évoluer en fonction des nécessités du service.*

### Activités annexes :

- Participation aux astreintes bi-départementales
- Participation en tant que de besoin à la gestion administrative des situations d'urgence ou de crise (canicule, etc.) ou exceptionnelles

### Spécificités du poste / Contraintes

- Réunions avec les professionnels de santé pouvant se dérouler en soirée
- Modalités de travail dans le cadre d'un binôme médico-administratif avec le MISP en charge de ces fonctions; Travail en concertation avec le responsable du service OSA en DD26 (partage d'informations, de méthodes de travail, suppléance éventuelle...)
- Nombreux déplacements sur le département

### Partenaires institutionnels

Ordres professionnels, professionnels de santé et leurs représentants, SAMU, SDIS, les ambulanciers et leurs représentants, Préfecture, Elus, CPAM, MSA, Conseil départemental 07  
Etablissements de santé

## COMPÉTENCES REQUISES

### Connaissances

E : expert (niv. 4) / M : maîtrise (niv. 3) / A : application (niv. 2) / N : notions (niv. 1)	Niveau requis			
	E (4)	M (3)	A (2)	N (1)
<i>Environnement institutionnel et administratif : organisation, fonctionnement et missions des services de l'Etat dans le champ concerné</i>		X		
<i>Réglementation : organisation, textes relatifs aux professionnels de santé, aux transporteurs sanitaires</i>		X		
<i>Réglementation relative aux hospitalisations psychiatriques sous contrainte</i>		X		
<i>Outils bureautiques</i>			X	

### Savoir-Faire

E : expert (niv. 4) / M : maîtrise (niv. 3) / A : application (niv. 2) / N : notions (niv. 1)	Niveau requis			
	E (4)	M (3)	A (2)	N (1)
<i>Travail en équipe</i>		X		
<i>Capacité de synthèse</i>		X		
<i>Capacité d'analyse</i>		X		
<i>Animation d'équipe</i>		X		
<i>Expressions écrite et orale</i>		X		
<i>Définir l'organisation cible du territoire au regard des enjeux prioritaires de santé publique</i>			X	
<i>Accompagner les changements dans l'organisation de l'offre et la mise en œuvre des évolutions réglementaires sur le territoire</i>			X	
<i>Mettre en œuvre les méthodes d'inspection et de contrôle</i>		X		
<i>Management : arbitrer, capacité à formuler un jugement équilibré et à prendre une décision raisonnée et pertinente</i>		X		
<i>Management : conduire le changement</i>			X	

### Savoir-Être

E : expert (niv. 4) / M : maîtrise (niv. 3) / A : application (niv. 2) / N : notions (niv. 1)	Niveau requis			
	E (4)	M (3)	A (2)	N (1)
<i>Sens du service public</i>				
<i>Sens des relations humaines</i>				
<i>Capacité d'adaptation</i>				
<i>Autonomie</i>				
<i>Rigueur dans la réalisation des missions</i>				
<i>Capacité d'initiative</i>				
<i>Réactivité</i>				

## POSITIONNEMENT DANS L'INSTITUTION

### Lien hiérarchique :

**Le responsable du pôle « Offre de santé territorialisée » bi-départemental (Directions départementales de l'Ardèche et de la Drôme)**

### Liens fonctionnels :

**Les médecins et les cadres du pôle « Offre de santé territorialisée » des Directions de l'Ardèche et de la Drôme**