

## FICHE DESCRIPTIVE D'EMPLOI

### INTITULÉ DU POSTE

**Chargé de mission "Suivi des politiques de lutte contre la désertification médicale" (H/F)**

Références de rattachement au répertoire des emplois-types des administrations sanitaire, sociale, des sports, de la jeunesse et de la vie associative <sup>(2)</sup> :

Famille professionnelle <sup>(3)</sup> : Santé

Emploi-type <sup>(4)</sup> n°1 : chargé de programmes de santé

Niveau : 7 UCANSS

Catégorie : A

Corps : IASS

Groupe RIFSEEP : 3

### AFFECTATION ADMINISTRATIVE ET GÉOGRAPHIQUE

Site : Siège site Lyon  Siège site Clermont-Ferrand  Délégation territoriale  Site à préciser :

Direction : Direction de l'Offre de Soins

Direction déléguée : Pilotage opérationnel, premier recours, professionnels de santé, parcours et pharmacie

Pôle : Premier recours

### DESCRIPTION DE LA STRUCTURE D'AFFECTATION

Ce pôle a pour mission la définition de la stratégie de lutte contre la désertification médicale ayant pour objectif d'enrayer les inégalités d'accès aux soins. Pour ce faire, le pôle œuvre sur la déclinaison de nombreuses mesures d'aide à l'installation des professionnels de santé mais également apporte un soutien d'aide à la structuration des professionnels de santé sur le territoire.

Il a pour mission de définir la stratégie et l'organisation du premier recours en adéquation avec le Projet Régional de Santé (PRS).

Le pôle a en charge la stratégie régionale de premier recours et l'organisation des soins ambulatoires qui sont déployés dans le cadre des mesures de Ma Santé 2022 et plus particulièrement dans le cadre de la mise en œuvre des engagements du plan d'accès aux soins.

"Ma Santé 2022", réforme lancée en septembre 2018 a donné un nouvel élan au plan d'accès aux soins en accélérant le déploiement de certains outils et en donnant aux ARS des leviers supplémentaires à déployer et à adapter continuellement aux problématiques de terrain. Les enjeux de demain ne sont plus l'organisation de l'hôpital mais bien la structuration du premier recours qui anime les chantiers du niveau national et les négociations avec les professionnels de santé. Trouver toujours de nouvelles alternatives et répondre encore et encore aux enjeux d'égalité d'accès aux soins pour la population.

Dans cette dynamique insufflée par le niveau national, le pôle se charge d'encourager les dynamiques et leviers sur la région:

- Définition des zones fragiles en termes de démographie médicale
- Accompagnement à la structuration en exercices coordonnés (maisons de santé, centres de santé)
- Déploiement des communautés professionnelles de santé (CPTS)
- Promotion des dispositifs d'aides incitatifs et nouvelles modalités d'exercices

- Définition des politiques de transports sanitaires, permanence des soins ou encore des réseaux de santé...
- Il sera aussi chargé d'assurer, en terme de cohérence, la gradation de l'accès aux soins avec la mise en place des hôpitaux de proximité.

**Effectif du service : 9**

## DESCRIPTION DU POSTE

### Activités principales :

- Suivi des différents dispositifs d'aide à l'installation des médecins (contrat de début d'exercice CDE et fin des anciens contrats PTMG/PTMA)
- Révision des zonages des professionnels de santé libéraux afin de rééquilibrer l'offre de soins sur l'ensemble du territoire et donc de lutter contre les disparités géographiques.
- Réalisation de cartographies pour le pôle (dispositifs d'aide, installation des professionnels) notamment via l'outil Atla santé
- Rédaction et mise à jour des différents guides d'installation des professionnels de santé
- Suivi des indicateurs et des éléments de bilan du PACTE Accès aux soins (remontée nationale)
- Suivi des expérimentations: cabinets de montagne
- Mise à jour du site internet PAPS en lien avec le service communication
- Participation à la gestion de la BAL Guichet unique/ la BAL Premier recours
- Organisation et suivi des CTR accès aux soins
- Suivi de la veille documentaire et réglementaire des sujets cités précédemment

Au sein de la filière, du pôle:

- Participation à l'animation du réseau des correspondants internes dans les DD : diffusion d'informations, réponses aux questions posées ou relai auprès du responsable.

**Management :** Stratégique  Coordination  Proximité  Pas d'encadrement

*Ces attributions sont susceptibles d'évoluer en fonction des nécessités du service.*

### Activités annexes

Peut être amené à venir en appui sur d'autres thématiques du pôle

### Spécificités du poste / Contraintes

Echéances régulières et incontournables liées au calendrier des remontées nationales  
Participation aux réunions avec les partenaires extérieurs  
Eventuels déplacements dans les territoires de la région Auvergne Rhône Alpes

### Partenaires institutionnels

- en interne: les DD, DSPAR
- en externe: professionnels de santé libéraux, élus des collectivités territoriales, les URPS, les ordres professionnels, DCGDR

## COMPETENCES REQUISES

Connaissances				
	Niveau de mise en œuvre			
E : expert (niveau 4) / M : maîtrise (niveau 3) / A : application (niveau 2) / N : notions (niveau1)	E (4)	M (3)	A (2)	N (1)
Connaissance de l'environnement institutionnel et administratif : organisation, fonctionnement et missions des services de l'Etat dans le champ concerné			X	
Connaissances des acteurs du premier recours		x		
Maîtrise des outils bureautiques et applicatifs spécifiques (Atlasanté)		X		
Connaissance des règles et outils de gestion des budgets d'intervention du domaine		X		

  

Savoir-faire				
	Niveau de mise en œuvre			
E : expert (niveau 4) / M : maîtrise (niveau 3) / A : application (niveau 2) / N : notions (niveau1)	E (4)	M (3)	A (2)	N (1)
Capacités rédactionnelles administratives		X		
Recueillir, traiter l'information et en assurer un reporting fiable		X		
Suivi budgétaire		x		
Organisation de réunions		X		
Respecter les échéances et les plannings dans le cadre de l'application des procédures		X		
Recueillir et traitement de l'information :		x		

  

Savoir-être				
Travailler en équipe				
Aisance relationnelle				

## POSITIONNEMENT DANS L'INSTITUTION

- **Lien hiérarchique** : Missions exercées sous la responsabilité du chef de pôle

Contacts : Corinne RIEFFEL, directrice déléguée, Séverine BATIH, responsable de pôle